

**Управление образования Администрации Северодвинска**  
**Информационное сообщение**  
**о проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя**  
**муниципального образовательного учреждения**  
**на территории муниципального образования «Северодвинск»**

**1) Наименование, основные характеристики и сведения о местонахождении образовательного учреждения.**

1.1. Полное наименование: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Северодвинская гимназия № 14» (далее по тексту – Учреждение).

Сокращенное наименование: МБОУ «СГ № 14».

1.2. Место нахождения Учреждения.

Юридический адрес: 164501, Российская Федерация, Архангельская область, город Северодвинск, улица Торцева, дом 59.

Фактический адрес: 164501, Российская Федерация, Архангельская область, город Северодвинск, улица Торцева, дом 59.

1.3. Основные характеристики МБОУ «СГ № 14»:

Статус МБОУ «СГ № 14»:

Организационно-правовая форма Гимназии – муниципальное учреждение.

Тип учреждения – бюджетное учреждение.

По типу реализуемых основных образовательных программ Школа является общеобразовательной организацией.

1.4. Учредителем и собственником имущества МБОУ «СГ № 14» является муниципальное образование «Северодвинск» в лице Администрации муниципального образования «Северодвинск».

Функции и полномочия Учредителя от имени Администрации муниципального образования «Северодвинск» осуществляет муниципальное казенное учреждение «Управление образования Администрации Северодвинска» (далее по тексту – Учредитель). Сокращенное наименование: Управление образования.

Полномочия собственника имущества от имени Администрации муниципального образования «Северодвинск» осуществляет Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям Администрации Северодвинска (далее – КУМИиЗО).

**2) Требования, предъявляемые к кандидату.**

Для участия в Конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие квалификационным требованиям к вакантной должности руководителя образовательного учреждения, прошедшие соответствующую аттестацию, установленную законодательством Российской Федерации в сфере образования, и подавшие документы в соответствии с требованиями Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения на территории муниципального образования «Северодвинск».

**3) Дата и время (час, минуты) начала и окончания приёма заявлений от Кандидатов с прилагаемыми к ним документами.**

Срок приема документов в течение 30 дней со дня опубликования (с 09:00 10 мая 2017 года до 16:00 08 июня 2017 года).

**4) Адрес места приема заявлений и документов Кандидатов.**

Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Администрации Северодвинска».

Место нахождения: 164507, г. Северодвинск, улица Ломоносова, дом 41а, 3 этаж, кабинет № 304, телефон 54-80-90 (доб. 223).

**5) Перечень документов, подаваемых Кандидатами для участия в конкурсе и требования к их оформлению.**

В соответствии с пунктом 2.4. Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения на территории муниципального образования «Северодвинск», утвержденного



постановлением Администрации Северодвинска от 29.12.2012 № 505-па, для участия в Конкурсе Кандидат предоставляет Организатору Конкурса в установленный срок следующие документы:

- заявление установленной формы;
- анкету, фотографию 3х4 см;
- заверенную копию трудовой книжки;
- копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании;
- заверенную собственноручно Программу развития образовательного учреждения;
- мотивационное письмо о занятии вакантной должности руководителя образовательного учреждения;
- согласие на обработку персональных данных;
- справку о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования.

Несвоевременное предоставление документов, предоставление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления является основанием для отказа гражданину в их приеме.

**6) Дата, время и место проведения Конкурса с указанием времени начала работы Конкурсной комиссии и подведения итогов конкурса.**

Конкурс проводится в два этапа с 10 мая 2017 года по 08 июня 2017 года:

1) рассмотрение поступивших документов от Кандидатов с публичным представлением Кандидатами Программы развития Учреждения:

- рассмотрение поступивших документов от Кандидатов состоится 09 июня 2017 года в 15:00;

- публичное представление Кандидатами Программы развития Учреждения состоится 13 июня 2017 года в 11:00.

2) аттестация Кандидатов в форме проведения индивидуального собеседования с Кандидатами предварительно состоится 16 июня 2017 года в 15:00.

Подведение итогов конкурса состоится 19 июня 2017 года в 15:00.

**7) Порядок определения победителя.**

Победителем Конкурса признаётся участник, набравший максимальное количество баллов и прошедший аттестацию.

Конкурсная комиссия по итогам Конкурса составляет рейтинг участников Конкурса.

**8) Способ уведомления участников Конкурса и его победителя об итогах Конкурса.**

Организатор Конкурса в пятидневный срок с даты определения победителя Конкурса:

1) информирует в письменной форме участников Конкурса об итогах;

2) размещает информационное сообщение о результатах проведения Конкурса на официальном сайте Управления образования Администрации Северодвинска.

**9) Основные условия трудового договора с победителем Конкурса.**

1) В соответствии с постановлением Администрации Северодвинска от 30.01.2013 № 33-па «Об утверждении Положения о предоставлении лицами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений Северодвинска, и руководителями муниципальных учреждений Северодвинска сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» лицом, претендующим на замещение должности руководителя учреждения, - при назначении на должность руководителя учреждения предоставляются Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2) С победителем конкурса заключается срочный трудовой договор в соответствии с ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации на срок не более 5 лет.